



N° 6 – Hors série – 2019

CERA'actu

Bonjour à tous et chers clients,

Nous avons choisi pour cette nouvelle newsletter, de faire un focus sur VOUS – client ou futur client – et sur notre façon de conduire nos missions, avec nos différentes prestations. Nous espérons ainsi vous faire partager un peu, notre passion depuis plus de 30 ans, et l'adage qui nous va si bien « Investir dans le capital humain ».

Nous avons la chance d'avoir souvent des clients à notre image : sérieux, professionnels, qualitatifs et heureux de communiquer sur leurs projets, leurs organisations. Nos relations et nos échanges sont clés pour la compréhension, l'évolution de la mission, et la réussite des recrutements.

Les recherches de profils peuvent être complexes, nous sommes là pour y répondre. Notre plus grande joie : finaliser votre ou vos projets de recrutements, et vous le constaterez, avec un taux de réussite important.

Alors, n'hésitez pas : parlez-nous de vos projets... le marché de l'emploi des Cadres s'y prête, il est porteur : profitons-en !

Cécile CHARBONNIER
Présidente

Votre mission de recrutement :

... En quelques mots...

136 appels
92 échanges téléphoniques approfondis
52 candidatures reçues
6 à 8 candidats rencontrés
(2 en approche directe)
3 candidats présentés
1 Recruté



Notre dynamique de ...sourcing des candidats...

Sourcing interne

38,50 % : Approche directe CERA
7,15 % : Réseaux sociaux, Cvthèques, webtracking (sourcing multi-canaux, web)
10,22 % : Réseau Informateurs

Communication externe

42,75 % : Diffusion Print + Web (retour des annonces) + Partenariats grandes écoles (ALUMNI)

Sources diverses

1,36 % : Candidatures spontanées liées à la mission, ou issues de missions de recrutement antérieures.

Merci pour votre fidélité



Vous faites (ou ferez) partie des 338 Clients qui nous ont fait et/ou nous font confiance pour leurs recrutements d'Experts, de Cadres et de Cadres Dirigeants.

☞ 28 % d'entre vous, nous ont mandatés pour 3 missions et plus,
☞ 41,8 % nous ont mandatés pour au moins 2 missions et plus ;

Globalement, 1 mission = 1 recrutement. Cependant, il arrive assez souvent que, pour une même mission, vous recrutiez 2 voire 3 Candidats, compte tenu du développement de vos projets et des profils présentés.

-> Sur l'ensemble des missions de recrutement confiées,

☞ 43,40 % concernent des postes avec une rémunération supérieure ou égale à 70 K€.

-> Sur ces 5 dernières années, parmi l'ensemble des Candidats que nous avons recrutés, 12,5 % ont connu une progression majeure au sein de l'entreprise ou du groupe qui nous avait mandatés :

- ☞ Directeur développement ⇨ Directeur général ;
- ☞ Responsable Service Technico-commercial ⇨ Directeur général ;
- ☞ Responsable programmes ⇨ Directeur de secteur / Directeur filiale ;
- ☞ Directeur commercial ⇨ Président ;
- ☞ Ingénieur appels d'offres ⇨ Directeur maîtrise d'ouvrage ;
- ☞ Avocat ⇨ Avocat Associé.

...

87.2 % des Candidats connaissent une progression logique au sein des entreprises dans lesquelles ils ont été recrutés ;

0,3 % des candidats recrutés n'ont pas été confirmés en fin de période d'essai.

-> Au-delà de nos missions de recrutement, nous conduisons également des missions de :

- a) Evaluations et de Diagnostic-succession
Middle management : 58 %,
Top management : 42 %.
- b) Audit – Organisation,
- c) Consulting / Comité de direction...

Notre Cabinet anime des partenariats avec un certain nombre de Grandes Ecoles depuis de nombreuses années.

Palmarès Grandes Ecoles :

... Profil des candidats recrutés...



Retrouvez notre actualité sur le site www.cera.fr



Votre mission de Recrutement chez CERA

C'est Vous : Client / Candidat

C'est Nous : Cabinet

