



Lettre d'information CERA

Sommaire

- ✚ Actualités sur le Recrutement des Cadres
- ✚ Autres repères sur la population des Cadres... en Auvergne-Rhône-Alpes
- ✚ L'influence de CHATGPT sur l'évolution des métiers
- ✚ Classement 2023 des Écoles de Commerce et Écoles d'Ingénieurs en France
- ✚ Profiler d'un CEO pour société du CAC 40

Par Cécile CHARBONNIER, Présidente

Juin 2023

Le Recrutement des Cadres en 2023

En 2023, le marché de l'emploi des Cadres connaît une évolution significative. Avec la reprise économique post-pandémie et l'émergence de nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle, l'analyse des données, la transition écologique, le développement durable... 'Ces nouveaux secteurs' sont autant de nouvelles opportunités pour les Cadres.

- 308 000 Cadres devraient être embauchés en 2023, selon les prévisions de l'Association pour l'emploi des Cadres (APEC). Ces embauches reposent sur un indice de confiance assez élevé des entreprises dans l'économie.
- C'est autant qu'en 2022 et 10% de plus qu'en 2019.
- Pour attirer les talents, les entreprises travaillent particulièrement sur la donnée « salaire », selon Capital Management. Ainsi, 65% des grandes entreprises et 52% des PME se disent prêtes à augmenter d'au moins 5% la rémunération initialement prévue à l'embauche.



Recrutements de cadres en 2023 par fonction (en CDI et CDD d'un an et plus)



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

Source : Apec, 2023

- L'informatique, les études en R&D et les fonctions commerciales/ marketing représentent plus de la moitié des nouvelles embauches de Cadres cette année.
- Également, ce sont les Cadres de 1 à 10 ans d'expérience professionnelle qui sont les profils les plus recherchés par les entreprises du secteur privé.
- Les jeunes diplômés sont aussi favorisés dans le recrutement, ils représentent plus de 15% de l'ensemble des recrutements de Cadres.

(Source : Cadreemploi.fr - Février 2023)

Autres repères sur la population des Cadres en 2023 ... en Auvergne-Rhône-Alpes (AURA) !



Selon les chiffres clés de la CCI AURA 2023, il ressort que le salaire annuel net d'un Cadre sur notre région, est de 47 263 € versus 50 691 € en France Métropolitaine.



En AURA la population Cadres représente 18% de la population versus 20% en France Métropolitaine .



En AURA tout comme en France, la part des actifs ayant un diplôme supérieur pour la tranche 25-55 ans est de 40%.

- Le dirigeant d'entreprise qui a moins de 30 ans représente 4% des entreprises,
- celui qui a entre 30 et 54 ans représente 63%,
- la population des 55 ans et plus représente 33%.

AURA compte 8 universités et 50 grandes écoles réparties dans 70 villes qui accueillent 380 000 étudiants.



C'est la 2^{ème} région de formation supérieure : 7% des étudiants AURA sont en formation Ingénieur, soit 15% du total national.

La mobilité internationale des étudiants est élevée en AURA : la région représente 15,2% des mobilités Erasmus + de France.

Dans un article publié dans Actuel-emploi Mars 2023, les employeurs seraient enclins à réaménager le futur contrat de travail des collaborateurs Cadres, pour les attirer et les fidéliser.

Nouveau candidat :
nouveau contrat de travail ?

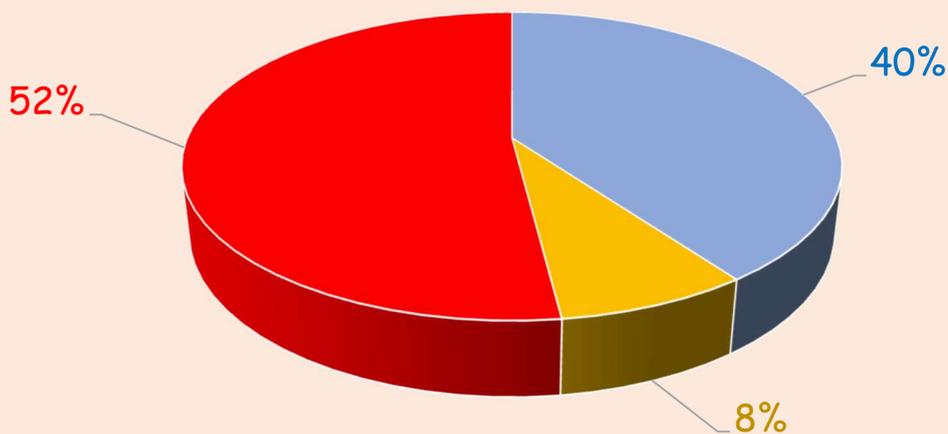
Ainsi, la période d'essai peut être supprimée, tout comme la clause de non-concurrence, et la clause d'exclusivité peut être minimisée. La notion de 'Workation' apparaît également avec l'option télétravail.

Fin 2022, le baromètre IFOP/Cadremploi/Selescope a permis de mettre en valeur les intentions des Dirigeants français face aux enjeux de recrutement, et d'évaluer ainsi les impacts des difficultés de recrutement sur l'activité des entreprises.

Il ressort que 52% des dirigeants considèrent que ces difficultés de recrutement ont un impact négatif.



Analyse de l'impact des difficultés de recrutement sur l'activité de l'entreprise



52 % des entreprises considèrent que les difficultés de recrutement ont un impact négatif dans leurs projets de développement : elles ne peuvent pas répondre à la demande de leurs clients, les projets stagnent.

40 % des entreprises considèrent que l'impact est modéré.

8 % des entreprises considèrent qu'il n'y a pas d'impact.

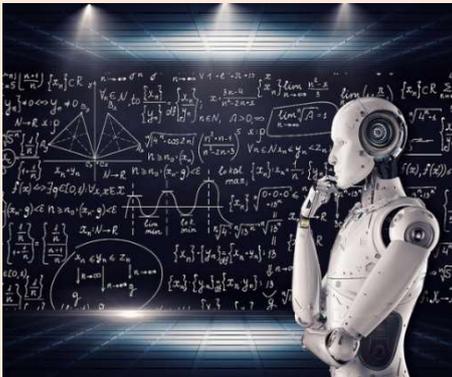
L'influence de CHATGPT en 2023 :



Si les échanges et dialogues caractérisent les relations entre les humains, voilà que l'intelligence artificielle s'invite à notre table avec ChatGPT.

Mais qu'est-ce-que ChatGPT ? Une sorte de moteur de recherche conversationnel qui permet de converser, de rédiger et de trouver des réponses rapidement. Il s'agit d'un outil gratuit, à destination du grand public, qui peut par exemple, simuler des conversations humaines, apporter une assistance en ligne, prendre des initiatives... Cet outil se nourrit des requêtes des utilisateurs, avec tout le problème de confidentialité que cela peut poser. L'Italie a pendant un temps, décidé de bloquer ChatGPT pour atteinte à la législation sur les données personnelles.

La dernière version de ChatGPT repose sur des informations consolidées jusqu'à l'été 2021 ; il semblerait cependant que des mises à jour régulières soient effectuées via le Web.



Si l'évolution de la technologie ne peut qu'être saluée, le journal Les Échos soulignait récemment la menace que l'intelligence artificielle fait peser sur l'emploi du fait de l'automatisation du travail, sur certains métiers liés à la comptabilité par exemple, ou les métiers liés au droit : ainsi une simulation de l'examen du barreau a classé l'outil parmi les 10% des meilleurs candidats avocats ! De la même façon, un étudiant en 4^{ème} année de médecine a eu accès à un dossier médical complet pour réaliser un diagnostic, ChatGPT n'a pris que quelques minutes, et a surfé sur les 44 spécialités avec le diagnostic à la clé...

Il y a fort à parier qu'à défaut de disparaître, nos métiers seront amenés à évoluer, à s'adapter, comme à chaque révolution technologique !

Selon Ouest-France, fin Mars 2023, des centaines d'experts mondiaux ont réclamé une pause de six mois dans la recherche sur les intelligences artificielles les plus puissantes... évoquant les risques majeurs pour l'humanité...



Classement 2023 des Écoles de Commerce et Écoles d'Ingénieurs en France :

Telecom
Paris

Polytechnique
Palaiseau

Central Supélec
Cergy-Pontoise

Les Ecoles
d'Ingénieurs

Les Ecoles de
Commerce

ESSEC
Cergy-Pontoise

HEC
PARIS

ESCP Business School,
Paris

N'oubliez pas de
remplir notre petit
sondage de l'été
(cf mail joint)



Profiler d'un CEO pour société du CAC 40 en 2022



2- Quelle est la proportion de femmes PDG de sociétés cotées au CAC 40 en France en 2022 ?

3- Quel est l'âge moyen de nomination d'un CEO en France ?

4- Quel est l'âge moyen d'un CEO en France ?

5- Combien de CEO ont été promus par promotion interne ?

1- Combien de CEO ont été nommés en 2022 au sein des entreprises du CAC 40 ?

6- Combien de CEO ont suivi des études supérieures ?

1- 4 CEO
2- 8 %
3- 49 ans
4- 57 ans
5- 75 %
6- 100 %

Réponses

(Source : Etudes Heidrick & Struggles - Décembre 2022)

CERA Conseils En Recrutement Associés

Immeuble « Le Garcin Part Dieu », 21 rue François Garcin – 69003 LYON- Tel : 04 72 68 97 87

33 av Philippe Auguste – 75011 Paris – Tél : 01 44 64 70 44

www.cera.fr - info@cera.fr